

Audit global

les Employee Benefit Régimes existants



Index | Avantages sociaux

Accident

1

• Défis

2

• Statu quo

3

• Situation idéale

4

• Propositions de valeur

5

• Résultats attendus

6

• Common nous le faisons?

7

• Avantages supplémentaires

8

• Raisons de nous faire confiance

Chômage

Invalidité
professionnelle

Worker's Comp.

Vie
risque

Pension
Defined Benefits

Maladie

Pension
Defined Contr.



Défis

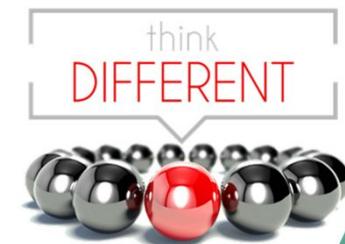
Contrairement de tous les autres postes de coûts globales chez les clients il n'y a – concernant les Régimes Employee Benefits – abrégé EB)

- ✗ pas de place dans la stratégie de la groupe
- ✗ pas de responsabilité centrale pour la gestion de EB

Éléments manquants

- ✗ transparence
- ✗ rapports
- ✗ contrôle des coûts
- ✗ garantie de conformité
- ✗ stratégie globale de financement

✗ Pas de prix compétitifs





Statu quo

L'absence d'une stratégie globale EB se pose dans les groupes internationales comme suit:

Ces groupes chargent la responsabilité et le contrôle sur ...

- ✗ départements des ressources humaines locaux
- ✗ In-house courtier (dont l'objectif est couramment „non-life“)
- ✗ réseaux EB pour pooling
- ✗ réseaux de courtiers
- ✗ réseaux de consultants EB

... et donc ne pas obtenir des résultats satisfaisants dans le

- ✗ création d'une souveraineté des dates
- ✗ contrôle et réduction des coûts





Situation idéale

Design & Planification

- ✓ Lignes directrices pour EB pour des systèmes EB optimisés
- ✓ Validation du niveau service (Service Level Agreements)

Analyse & Compréhension

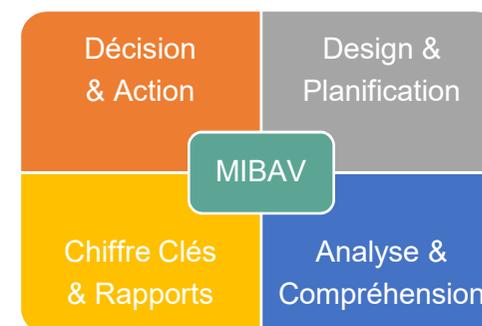
- ✓ Coûts
- ✓ Risques / Dommages
- ✓ Conditions

Chiffres Clés & Rapports

- ✓ Dates des fournis et des avantages apportés

Décision & Action

- ✓ Attribution claires des rôles et responsabilités



Soutien du PDG

- Gestion du projet au niveau du siège (HQ)
- Coordination avec tous les départements (RH, Treasury, Maison Courtier, Achat)

Pouvoir d'achat

- Utilisation active du siège (HQ) dans les négociations avec les assureurs et réseaux EB, afin d'obtenir des résultats optimaux

3x "S" pour succès

- Simplification,
 - Standardisation,
 - Synchronisation
- ...de tous les éléments de coûts vérifiés

Évaluation des Risques

- ... dans une perspective globale. Nous examinons les dates de cens, dommages, dispositions pour les plans EB dans le monde entier

Accord spécial

- ...avec des réassureurs mondiaux et les fournisseurs internationaux, p.e. pan-european pension scheme etc.

Durabilité

- ... de l'optimisation grâce à la créativité et non agressive dans les négociations
- ... en exécutant des rapports et contrôle



Résultats attendus

Une gestion globale optimale des régimes EB exigent un changement de

- ✓ Mise au point de gestion par soutien du conseil d'administration
- ✓ Allocation des ressources
- ✓ Gouvernance
- ✓ Processus

Administration	Contrôle	Optimisations
Stratégie et règles pour l'achat	Création d'une base de dates globale	Économies durables + instantanées
Planification stratégique du financement des régimes EB	Initiation des rapports de gestion globale	Amélioration du système EB à long terme
Accords avec les fournisseurs mondiaux	Mise à jour annuelle	
	Routines d'offre	

Fait sur mesure

- xx pays dans la groupe dont
- xx rated „A“ / “B” par MIBAV = 1er choix
- xx ont des fournitures EB obligatoires
- xx les fournisseurs pour EB peut être optimisé

→ Supers économies



Common nous le faisons?

Six étapes pour optimiser votre système EB

1. **Définition objective du Groupe**

p.e. "meilleur employeur", "Alimentation minimum", "Établissement d'un Captive",

2. **Design**

Mix du financement, Chaîne de service, Directives

3. **Analyse**

Collecte de dates EB, Supervision, Analyse de qualité + des coûts

4. **Research**

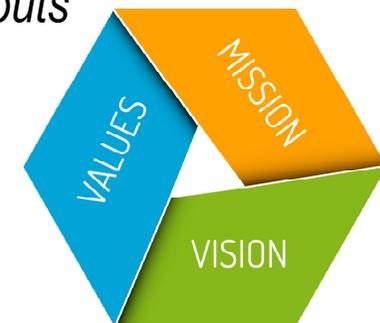
Trouver des solutions économiques avec la même qualité

5. **Transparence**

Présentation de toutes alternatives au HQ à la décision

6. **Exécution**

La mise en œuvre de notre optimisation avec les fournisseurs locaux



7

Avantages supplémentaires

Neutralité des coûts → Für Stiebel Eltron entwickelte sich das EB-Projekt auch mit Blick auf die Kosteneffizienz zu einer echten Erfolgsgeschichte: Denn der Projektaufwand der MIBAV-Experten finanzierte sich durch die umgesetzten Einsparungen des inzwischen zentral geführten EB-Managements weitgehend selbst ...

Source: STIEBEL ELTRON

Best Practice → Nach eingehender Prüfung und intensive Beratung mit dem zentralen Einkauf sowie unserem Inhouse-Versicherungsdienstleister sind wir zu dem Schluss gekommen, dass wir am Markt unter der Bewahrung der Qualität, des notwendigen Know-hows und der geforderten Flexibilität der Vertragsgestaltung keinen anderen Anbieter (außer MIBAV) finden könnten ...

Source: LUFTHANSA

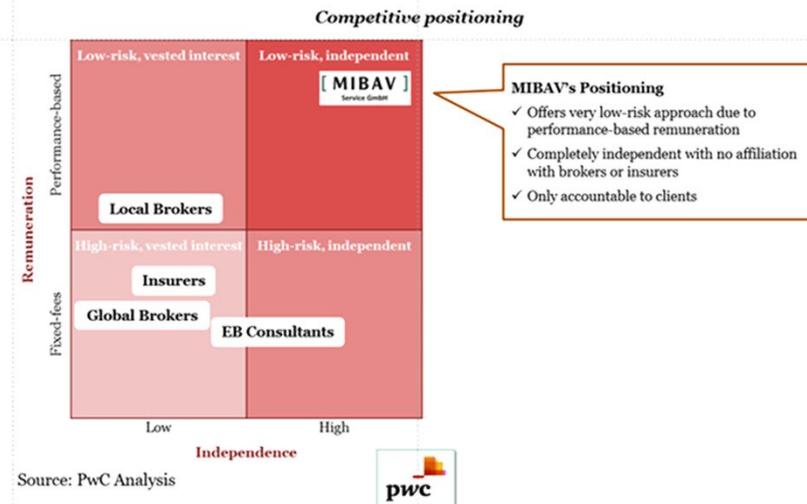
Minimiser le risques → dadurch konnte unser Unternehmen Risiken im Ausland abwenden, aber auch den im Inland versicherten Mitarbeitern Vorteile im Bereich der Besteuerung zugesagter Leistungen verschaffen

Source: TRILUX

Expérience, Capacité et les Outils → we know MIBAV for more than a year now and we experienced how they support their clients in reorganizing and optimizing the employee benefits on a global scale. By all means, this is where we have our expertise and we noticed how MIBAV brought in knowledge and tools to conduct clients in the entire process.

Source: AIG Global Benefit Network

PwC MIBAV Analysis des propositions de valeur Providers' Market vs. MIBAV's Business Model





Raisons de nous faire confiance

[MIBAV]
Service GmbH

> 100.000 employés et > 50 pays dans notre EB-audit	> 250 filiales locales conseillés	> 650 plans EB analysé et optimisé la majorité d'entre eux	> 1.900 fournisseurs différentes dans plus de 100 pays	> 125 Mio. € coûts annuels de risque informés + optimisés
--	---	---	---	--

représentatif pour une variété
d'excellents partenaires



représentatif comme
clients de référence



MIBAV Service GmbH

Venloer Str. 85 d – 50259 Pulheim
Tel: +49-2238-96600-0 | Fax: +49-2238-96600-44
Mail: service@mibav-service.de | Web: www.mibav-service.de

**Si vous voulez quelque chose de nouveau,
cesser de faire quelque chose de vieux.**

Peter F. Drucker (US économiste)