

# Audit global

## les Employee Benefit Régimes existants



# Index | Avantages sociaux

Accident

1

• Défis

2

• Statu quo

3

• Situation idéale

4

• Propositions de valeur

5

• Résultats attendus

6

• Common nous le faisons?

7

• Avantages supplémentaires

8

• Raisons de nous faire confiance

Chômage

Invalidité  
professionnelle

Worker's Comp.

Vie  
risque

Pension  
Defined Benefits

Maladie

Pension  
Defined Contr.



# Défis

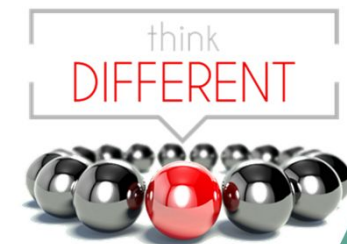
Contrairement de tous les autres postes de coûts globales chez les clients il n'y a – concernant les Régimes Employee Benefits – abrégé EB)

- ✗ pas de place dans la stratégie de la groupe
- ✗ pas de responsabilité centrale pour la gestion de EB

## Éléments manquants

- ✗ transparence
- ✗ rapports
- ✗ contrôle des coûts
- ✗ garantie de conformité
- ✗ stratégie globale de financement

**✗ Pas de prix compétitifs**





## Statu quo

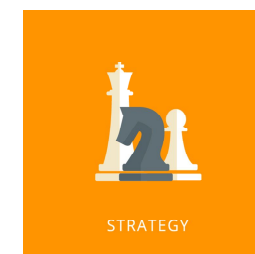
L'absence d'une stratégie globale EB se pose dans les groupes internationales comme suit:

Ces groupes chargent la responsabilité et le contrôle sur ...

- ✗ départements des ressources humaines locaux
- ✗ In-house courtier (dont l'objectif est couramment „non-life“)
- ✗ réseaux EB pour pooling
- ✗ réseaux de courtiers
- ✗ réseaux de consultants EB

... et donc ne pas obtenir des résultats satisfaisants dans le

- ✗ création d'une souveraineté des dates
- ✗ contrôle et réduction des coûts





## Situation idéale

### Design & Planification

- ✓ Lignes directrices pour EB pour des systèmes EB optimisés
- ✓ Validation du niveau service (Service Level Agreements)

### Analyse & Compréhension

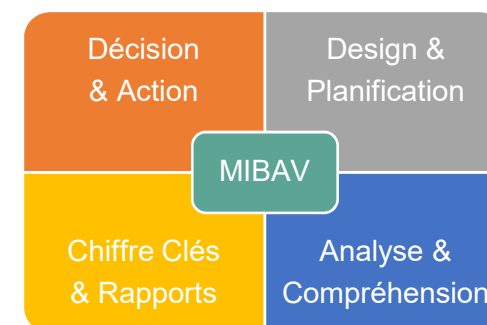
- ✓ Coûts
- ✓ Risques / Dommages
- ✓ Conditions

### Chiffres Clés & Rapports

- ✓ Dates des fournis et des avantages apportés

### Décision & Action

- ✓ Attribution claires des rôles et responsabilités



**Soutien du PDG**

- Gestion du projet au niveau du siège (HQ)
- Coordination avec tous les départements (RH, Treasury, Maison Courtier, Achat)

**Pouvoir d'achat**

- Utilisation active du siège (HQ) dans les négociations avec les assureurs et réseaux EB, afin d'obtenir des résultats optimaux

**3x "S" pour succès**

- Simplification,
  - Standardisation,
  - Synchronisation
- ...de tous les éléments de coûts vérifiés

**Évaluation des Risques**

- ... dans une perspective globale. Nous examinons les dates de cens, dommages, dispositions pour les plans EB dans le monde entier

**Accord spécial**

- ...avec des réassureurs mondiaux et les fournisseurs internationaux, p.e. pan-european pension scheme etc.

**Durabilité**

- ... de l'optimisation grâce à la créativité et non agressive dans les négociations
- ... en exécutant des rapports et contrôle



# Résultats attendus

Une gestion globale optimale des régimes EB exigent un changement de

- ✓ Mise au point de gestion par soutien du conseil d'administration
- ✓ Allocation des ressources
- ✓ Gouvernance
- ✓ Processus

Administration	Contrôle	Optimisations
Stratégie et règles pour l'achat	Création d'une base de dates globale	Économies durables + instantanées
Planification stratégique du financement des régimes EB	Initiation des rapports de gestion globale	Amélioration du système EB à long terme
Accords avec les fournisseurs mondiaux	Mise à jour annuelle	
	Routines d'offre	

Fait sur mesure

- xx pays dans la groupe dont
- xx rated „A“ / “B” par MIBAV = 1er choix
- xx ont des fournitures EB obligatoires
- xx les fournisseurs pour EB peut être optimisé

→ Supers économies



## Common nous le faisons?

Six étapes pour optimiser votre système EB

1. **Définition objective du Groupe**

*p.e. “meilleur employeur”, “Alimentation minimum”, “Établissement d’un Captive”,*

2. **Design**

*Mix du financement, Chaîne de service, Directives*

3. **Analyse**

*Collecte de dates EB, Supervision, Analyse de qualité + des coûts*

4. **Research**

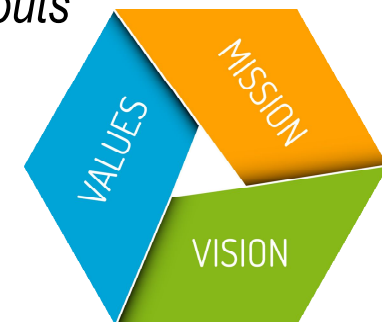
*Trouver des solutions économiques avec la même qualité*

5. **Transparence**

*Présentation de toutes alternatives au HQ à la décision*

6. **Exécution**

*La mise en œuvre de notre optimisation avec les fournisseurs locaux*





# 7

## Avantages supplémentaires

**Neutralité des coûts** → Für Stiebel Eltron entwickelte sich das EB-Projekt auch mit Blick auf die Kosteneffizienz zu einer echten Erfolgsgeschichte: Denn der Projektaufwand der MIBAV-Experten finanzierte sich durch die umgesetzten Einsparungen des inzwischen zentral geführten EB-Managements weitgehend selbst ...

Source: STIEBEL ELTRON

**Best Practice** → Nach eingehender Prüfung und intensive Beratung mit dem zentralen Einkauf sowie unserem Inhouse-Versicherungsdienstleister sind wir zu dem Schluss gekommen, dass wir am Markt unter der Bewahrung der Qualität, des notwendigen Know-hows und der geforderten Flexibilität der Vertragsgestaltung keinen anderen Anbieter (außer MIBAV) finden könnten ...

Source: LUFTHANSA

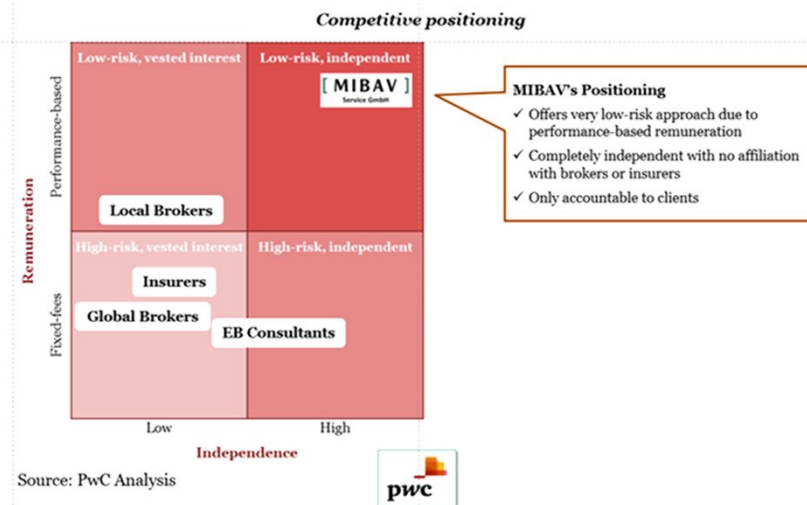
**Minimiser le risques** → dadurch konnte unser Unternehmen Risiken im Ausland abwenden, aber auch den im Inland versicherten Mitarbeitern Vorteile im Bereich der Besteuerung zugesagter Leistungen verschaffen

Source: TRILUX

**Expérience, Capacité et les Outils** → we know MIBAV for more than a year now and we experienced how they support their clients in reorganizing and optimizing the employee benefits on a global scale. By all means, this is where we have our expertise and we noticed how MIBAV brought in knowledge and tools to conduct clients in the entire process.

Source: AIG Global Benefit Network

### PwC MIBAV Analysis des propositions de valeur Providers' Market vs. MIBAV's Business Model





# Raisons de nous faire confiance

[ MIBAV ]  
Service GmbH

<b>&gt; 100.000</b> employés et > 50 pays dans notre EB-audit	<b>&gt; 250</b> filiales locales conseillés	<b>&gt; 650</b> plans EB analysé et optimisé la majorité d'entre eux	<b>&gt; 1.900</b> fournisseurs différentes dans plus de 100 pays	<b>&gt; 125 Mio. €</b> coûts annuels de risque informés + optimisés
--	---	---	---	--

représentatif pour une variété  
d'excellents partenaires



représentatif comme  
clients de référence



# MIBAV Service GmbH

Venloer Str. 85 d – 50259 Pulheim  
Tel: +49-2238-96600-0 | Fax: +49-2238-96600-44  
Mail: [service@mibav-service.de](mailto:service@mibav-service.de) | Web: [www.mibav-service.de](http://www.mibav-service.de)

**Si vous voulez quelque chose de nouveau,  
cesser de faire quelque chose de vieux.**

Peter F. Drucker (US économiste)