[ MIBAV ]
Service GmbH

# Länderliste "EB-Audit"

Um eine möglichst realitätsnahe Entscheidungsvorlage erstellen zu können, benötigen wir folgende Daten, wobei die GRÜN unterlegten Felder Pflichtfelder sind.

| Land | Tochterfirmen | Lohnsumme € | Verteilung der MA | Beschäftigte |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| | |
|---|---|
| Anzahl der Tochterfirmen | Dies hat Einfluss auf den Marktauftritt der Tochterfirma >> je kleiner, desto schlechter Preise >> desto höher das Einsparpotential |
| Lohnsumme € | Viele unsere Mandanten bezahlen deutlich mehr als den Durchschnittslohn >> Löhne haben direkten Einfluss auf die Höhe der Leistungen der EB-Pläne >> höhere Prämien |
| Verteilung der MA | Die zugesagten Leistungen hängen auch von der Verteilung der Beschäftigten ab. Bitte basieren Sie Ihre Angaben auf der Quote „blue collar-worker" im Verhältnis zur Gesamtbelegschaft: 0-60% → viel Verwaltung \| 60-80% → normal \| 80%-100% → viel Produktion |

MIBAV berät nur die Anzahl der sog. "Permanent Employees", denn nur für diese Gruppe werden EB-Pläne (= langfristige Verpflichtungen) seitens des Unternehmens bezahlt.
Bitte überprüfen Sie, dass uns keine Beschäftigten aus den Gruppen „Short Term Employees", „Temporary Employees" oder „Seasonal Employees" benannt werden bzw. reduzieren Sie die Angaben entsprechend.

MIBAV SERVICE GMBH
VERTRETEN DURCH DIE GESCHÄFTSFÜHRER: JÜRGEN RÖLKE, CHRISTIAN PÜTZ

**Venloer Str. 85 D**
**50259 Pulheim**

Matthias-Grünewald-Str. 11
50259 Pulheim

Kurt-Schumacher-Str. 20-22
55124 Mainz

Tel: 02238-96600-0 – Fax: 02238-96600-44
eMail: service@mibav-service.de – www.mibav-service.de